

荣耀再续！亨斯迈荣膺“中国杰出雇主 2021”殊荣

2021年1月26日，上海，全球领先的特殊化学品企业亨斯迈集团荣获由国际知名第三方评审机构——杰出雇主调研机构（Top Employers Institute）颁发的“中国杰出雇主 2021”（Top Employer China 2021）认证。这是亨斯迈集团在亚太地区连续两次参与杰出雇主评审，并获此殊荣，充分肯定了亨斯迈在各个层面培养、发展人才，以及在员工关怀领域成为业内标杆。

员工价值，全面关怀

在亨斯迈，“员工价值主张（EVP）”是全球员工共有的价值观念。亨斯迈致力于为员工提供完善的服务，构建有归属感的精神天地，保障员工的福利待遇，激励员工为企业发展献计献策，实践集团的发展理念和愿景。

亨斯迈的企业文化以家庭价值为导向，强调信任与尊重，关注安全和伦理道德价值。涵盖了价值体现、信任尊重、沟通和风格化、管理风格等内容。在企业福利方面，亨斯迈为员工提供有竞争力的薪资、项目津贴、成就认可以及激励机制。企业 EHS（环境安全健康）合规的相关培训和分享有效地保障了员工的安全健康。

人才赋能，更多机遇

亨斯迈的人才战略构建了集团组织架构竞争力，并为其提供业务价值。在组织中拥有合适的人才，并授权人才充分发挥的能力，为业务创造更多的价值。高速的业务增长为员工创造机遇，也为员工提供了新的挑战。招聘、培养和留住高素质人才是亨斯迈持续成功的核心，也是其人才战略的关键因素。

亨斯迈致力作为员工未来的赋能者，为有潜力的员工尽可能提供职业发展机遇。亨斯迈拥有完善的员工发展体系，包括具有挑战性的在职项目，以及培训计划和评估工具，帮助新人确定其优势和发展方向，为人才提供服务。同时，公司内部经理团队和人力资源伙伴团队致力于寻找和培养年轻人才，成为其所在领域未来的领导者。

“很荣幸亨斯迈能够获此殊荣，这是对我们的一种认可。亨斯迈拥有良好的企业文化、优秀的员工和杰出的领导团队，再卓越的工作平台上，我们建立起了完善的人才培养机制，帮助员工逐渐成为其所在领域的领导者。同时，这也是对我们的一种鼓励，我们将继续规划人才战略，把握高素质人才，为业务增长创造更强大的内在动力”亨斯迈集团全球人力资源总监 Diane Ziman 表示。

“诚实、正直、尊重、负责”——这是亨斯迈推崇的价值观，全球员工团结一致并秉承这样的价值观，为亨斯迈在全球的业务全面成功提供了强有力的保障。亨斯迈企业创始人、董事长

Jon M. Huntsman 曾说，“我们的成功，很大程度上得益于全球各地广大员工的努力，正是他们的辛勤付出，为产业及社会创造出一个可持续发展的未来。”